

1. RÉSUMÉ DU TRAVAIL EFFECTUÉ EN LIEN AVEC LES RÉOLUTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION – RÉUNION DU 26 MARS 2025

1. 25-CSR4-1079: Il est proposé par M. Georges R. Savoie et appuyé de M. Denis Landry, que la CSRPA procède à l'envoi d'une lettre adressée au ministre du Développement social ainsi qu'à celui de la Sécurité publique, afin de les informer de l'importance cruciale de l'unité mobile de crise pour notre région et de les inviter à rehausser le financement actuellement accordé à ce programme.

Lettre sera envoyée sous peu au ministre de la Santé ainsi que la Sécurité publique puisque les unités mobiles sont sous la responsabilité des Régies de Santé et donc du ministère de la Santé plutôt que le ministère du Développement social. La lettre a également été envoyée au ministre de la Sécurité publique ainsi que les députés de la CSRPA.

2. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Forum des CSR - 30 avril au 2 mai

Du 30 avril au 2 mai dernier, un forum de discussion réunissant les douze Commissions de services régionaux (CSR) de la province s'est tenu à Saint-Jean. Chaque organisation y était représentée par son président et son premier dirigeant. Cette rencontre a d'abord permis aux participants de s'entretenir avec la Première ministre ainsi qu'avec le ministre des Gouvernements locaux afin d'aborder les enjeux touchant les CSR. Les discussions ont ensuite porté sur divers sujets, dont un constat général sur les CSR, les effets des structures actuelles sur le développement régional, les améliorations souhaitables à apporter et les moyens de faire progresser les intérêts locaux à travers les mécanismes régionaux. Des échanges ont également eu lieu avec les deux associations municipales provinciales, permettant d'identifier les priorités communes et de renforcer la collaboration.

À l'issue du forum, une lettre a été transmise à la Première ministre et au ministre des Gouvernements locaux, résumant les discussions et les points saillants des trois jours de travail. Le prochain forum aura lieu à Edmundston en octobre ou novembre prochain.

Rencontre avec les représentants d'Ambulance N.-B.

Une rencontre s'est tenue le 7 mai dernier entre les membres de la Commission de services régionaux Péninsule acadienne (CSRPA) et les représentants d'Ambulance NB afin de discuter des problèmes liés à la couverture ambulancière déficiente dans la Péninsule acadienne, particulièrement dans la région de Néguaac. Cette rencontre a permis de mieux comprendre les défis auxquels fait face Ambulance NB, notamment en ce qui concerne le manque de ressources, ainsi que d'explorer des pistes de solution pour y remédier.

À la suite de ces échanges, les membres du comité exécutif ont convenu de transmettre une demande officielle de rencontre au ministre de la Santé afin de discuter des moyens concrets d'améliorer les services ambulanciers dans nos régions. À ce jour, la CSRPA est toujours en attente d'une réponse.

Financements reçus

La CSRPA a reçu quelques appuis financiers depuis les dernières semaines afin d'appuyer l'organisme dans la réalisation de son mandat :

Fonds en fiducie en environnement (125 000\$)

- 45 000 \$ pour le travail de sensibilisation au recyclage
- 70 000 \$ pour le travail d'élimination des produits dangereux
- 10 000 \$ poursuivre le projet d'adaptation aux changements climatiques pour la région du District rural de la PA.
- Toutes les autres municipalités ont également reçu 10 000 \$ chacune pour un total de 80 000 \$ pour assurer la poursuite du travail entamé par Valeurs dans le projet d'adaptation aux changements climatiques.

Projet CanExport investissement des communautés (Ministère des Affaires Étrangères)

- 20 000 \$ pour assurer l'élaboration d'un plan stratégique en investissements directs étrangers
- D'autres subventions devraient être attribuées bientôt à cet effet.

Projet d'étude de faisabilité d'une chambre de commerce Péninsulaire

- 14 454 \$ pour appuyer les démarches d'une étude de faisabilité pour la création d'une chambre de commerce Péninsulaire.

3. SERVICE D'ADMINISTRATION

1. RESSOURCES HUMAINES

a) Comités d'hygiène et sécurité au travail

- Le comité d'hygiène et sécurité au travail – (Caraquet) s'est réuni le 30 avril et le 21 mai 2025.
- Le comité d'hygiène et sécurité au travail – (Métiers nomades) s'est réuni le 28 avril et le 20 mai 2025.
- Le comité d'hygiène et sécurité au travail – (Tracadie) s'est réuni le 25 avril et 21 mai 2025.

2. COMMUNICATION ET MARKETING

a) Corporatif

- **Création d'un comité de communication péninsulaire**

Un comité réunissant les personnes responsables des communications dans les municipalités membres et du district rural de la Péninsule acadienne (Miscou) a été créé. L'objectif de ce comité est de favoriser les échanges autour des services de la CSRPA et d'assurer une circulation fluide de l'information entre les différentes instances. Une première rencontre est prévue en juin.

- **Salon Péninsule 2025**

Le comité interne a travaillé avec rigueur afin d'assurer une présence remarquable de la CSRPA au Salon Péninsule, qui s'est tenu du 25 au 27 avril. En tant que partenaire officiel de l'événement, la CSRPA a bénéficié d'une visibilité accrue grâce à la promotion de l'Espace CSRPA durant toute la fin de semaine. Une coanimation en direct sur les ondes de CKRO d'une durée de deux heures a permis de présenter l'ensemble des services et de clarifier les mandats auprès du public, tout en les incitant à venir rencontrer l'équipe.

Tous les services de la CSRPA étaient représentés, et plusieurs encarts informatifs ont été conçus pour présenter chacun des services. Environ 500 personnes ont échangé avec les employés de la CSRPA durant la fin de semaine. Près de 10 employés ont participé, incluant des membres de tous les secteurs, notamment des trieurs, ravis de discuter avec les citoyens.

- **Rapport annuel 2024**

Les mois d'avril et mai ont été particulièrement chargés en raison de la production du Rapport annuel 2024. Le travail accompli fut considérable, et le résultat est à la hauteur des efforts.

b) Déchets solides et Flexi Transport en commun

- **Collaboration avec le CAIENA**

En collaboration avec le CAIENA, deux (2) sessions d'information ont été organisées pour présenter les services de gestion solides et transport en commun :

- 14 avril à la bibliothèque de la Municipalité Régionale de Tracadie, avec une dizaine de participants.
- 13 mai à la bibliothèque publique de la Ville de Caraquet, avec un faible taux de participation. Toutefois, cette occasion a permis la réalisation d'une entrevue à CKRO sur les deux services.

- **Visite éducative – Université du Troisième Âge (UTA)**

Le 30 avril dernier, une visite éducative du centre de tri a été offerte à près de 20 membres de l'Université du Troisième Âge (UTA) de Caraquet.

c) Urbanisme

- **Campagne de communication**

Le nouvel encart informatif sur le processus d'accompagnement simplifié pour les demandes de permis de construction est maintenant terminé. Le nouveau logo du service a également été dévoilé, accompagné d'un communiqué de presse envoyé aux médias le 25 avril.

Le travail se poursuit avec la firme de construction en communication pour finaliser le vocabulaire de la campagne, et la conception visuelle sera complétée au début du mois de juin. Cette initiative vise à rendre le service d'urbanisme plus accessible, mieux compris et cohérent avec son nouveau positionnement.

3. SERVICES COLLABORATIFS

a) Service de contrôle des chiens

Le service de contrôle des chiens a été très occupé pour les mois d'avril et mai.

Ci-dessous les appels et constats d'infractions enregistrés pour les mois d'avril et mai 2025 :

Avril

Communautés desservies	Appels	Infractions
Caraquet	6	2
Hautes-Terres	4	1
Île-de-Lamèque	6	1
Neguac	5	1
Rivière-du-Nord	2	0
Shippagan	11	0
TOTAL	34	5

Mai

Communautés desservies	Appels	Infractions
Caraquet	7	2
Hautes-Terres	2	1
Île-de-Lamèque	4	2
Neguac	0	0
Rivière-du-Nord	0	0
Shippagan	6	2
TOTAL	19	7

b) Aéroport de la Péninsule

L'aéroport de la Péninsule a repris ses activités depuis le 1^{er} avril. Ci-dessous les atterrissages enregistrés pour les mois d'avril et mai 2025 :

Communautés desservies	Ambulance aérienne	Autres
Avril	1	0
Mai	0	6
TOTAL	1	6

4. SERVICE D'URBANISME (POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} avril au 31 mai –9 SEMAINES)

Permis :

- Nous avons répondu à 556 demandes de services (information, permis, lotissement, lettres de conformité...) dans ces 44 jours de travail;
- Avec l'optimisation de notre procédure l'emphase a été placée sur la rencontre avec les clients. Au mois d'avril nous avons offert 88 rendez-vous pour des demandes de permis et 162 pour le mois de mai. Il fallait attendre entre 1 à 3 jours pour avoir un rendez-vous.
- Pendant ces 2 mois, 119 demandes de permis ont été soumises dans CloudPermit. De ces 119 demandes, 33 étaient incomplètes et ont été rejetées après avoir relancé le client et précisé ce qu'il manquait, 18 sont toujours en traitement et 66 ont été émises. Nous avons pris en moyenne **11 jours calendrier** pour sortir ces 66 permis.
- Nous avons émis **170 permis** depuis le début de l'année 2025, comparativement à 145 en 2024 pour la même période. A titre d'information nous avons reçu 48 demandes de moins que l'année dernière; Ces chiffres signifient que le service a moins de demandes incomplètes que l'année dernière, ce qui serait déjà un résultat positif des changements apportés à notre procédure suite aux efforts d'optimisation. Les clients sont mieux accompagnés pour comprendre et compléter leur demande.
- La valeur de l'investissement au sol est légèrement inférieure à celle de l'année dernière soit 16 061 871\$ comparativement 17 960 369\$. Nous avons 3 projets qui dépassent le million d'investissement au sol, soit l'agrandissement d'une garderie commerciale à Tracadie pour 1,7M, un immeuble à 8 logements à Caraquet pour 1,5M et des rénovations dans un foyer de soins à Tracadie pour 1M.
- 60 unités de logement ont été créé depuis le 1^{er} janvier comparativement à 41 pour l'année dernière.

Inspection et Révision :

Dans ces 9 semaines, nous avons effectué 43 inspections de constructions et réalisé 56 corrections de plans techniques (maison-commerce...).

Informations :

Les demandes d'information sont répondues dans les 3 jours. Nous avons reçu 253 demandes dans cette période. En moyenne, 6 demandes sont déposées chaque jour.

Lotissement :

Pendant cette période nous avons approuvés 37 documents légaux et reçu 33 nouvelles demandes de lotissement. Actuellement, nous traitons 12 demandes de lotissement.

Signalements d'infractions:

Depuis le début de l'année, nous avons reçu 20 nouvelles signalisations d'infraction. Sur les 155 dossiers d'infraction actifs actuellement, 60 sont en traitement, 24 sont sur les tables des conseils municipaux, 45 ont été réglés ou classés sans suite. Nous avons également 26 dossiers devant les cours.

Patrouille :

Pour cette période nous avons parcouru 2 700km de route pour inspecter la région. 42 constats de construction sans permis ont été fait et 34 infractions en ont découlées.

Réunions du CRP du mois d'avril et mai (dérogations & rezonages) :

Nous avons organisé 3 réunions et traité 17 demandes de projets dérogatoires. Nous avons également recommandé 7 avis de rezonage.

Autres points:

- Le 14 avril, nous avons assisté la municipalité de Caraquet dans une réunion pour le développement de la rue de la Gare.
- Le 23 avril, notre consultant en communication a donné à l'équipe une formation sur la communication efficace avec les clients.
- Les 25, 26 et 27, nous étions au Salon Péninsule pour parler du service d'urbanisme et de notre nouvelle approche pour accompagner les clients.
- Les 29, 30 avril et 1^{er} mai, nous avons organisé 3 journées portes ouvertes pour recueillir les commentaires des citoyens de Caraquet sur leur nouveau plan municipal et arrêté de zonage.
- Les 5, 6 et 7 mai, nous étions à Ottawa avec Valeurs pour participer à un atelier avec tous les autres bénéficiaires du programme fédéral sur les communautés côtières résilientes du climat (CRCC).
- Le 14 mai, nous avons eu une formation de SNB sur leur système cadastral de Planet suite aux changements qu'ils avaient apporté plus tôt ce même mois.
- Le 22 mai en soirée, nous avons rencontré le comité agricole de Caraquet pour entendre leurs revendications par rapport à la nouvelle zone agricole prévue dans l'ébauche du nouveau zonage de Caraquet.
- Le 27 mai, nous avons eu une session de travail avec notre consultant pour le nouveau plan municipal de Rivière-du-Nord.
- Le 28 mai, nous avons présenté la profession d'urbaniste à une classe de 3^e année de l'école Marguerite Bourgeoys.

5. SERVICE DE GESTION DES DÉCHETS SOLIDES**Triage :**

Nous réussissons à maintenir la quantité de déchets récupéré à un niveau constant, la cadence de production est stable et nous n'avons eu aucun problème de surcharge. Nous avons réussi à augmenter et maintenir la production au maximum de notre capacité. Plusieurs raisons peuvent expliquer ceci dont :

- Mise à jour des équipements de triage en septembre 2024.
- Moins de bris des équipements.
- Taux d'absentéisme à la baisse.
- Plus de trieurs et meilleures conditions de travail.
- Changements dans les méthodes de travail.
- Meilleures supervisions.

	Ballots 2024-2025	Ballot 2023- 2024	Augmentation en unité	Augmentation %
Octobre	319	189	130	69%
Novembre	296	264	32	12%
Décembre	224	194	30	15%
Janvier	307	223	84	38%
Février	228	207	21	10%
Mars	278	225	53	24%
Avril	274	259	15	6%
Mai	272	245	27	11%
Total	2198	1806	392	22%
Voyage de transport	51	40	11	

Pour la période d'octobre à mai, 2198 ballots ont été produit comparativement à 1806 pour la même période en 23-24. 51 voyages de transport ont été expédiés comparativement à 40 voyages en 23-24 pour cette période. Ceci représente une augmentation de production de 22%.

Collecte :

Nous avons intensifié la collecte des déchets encombrants. Étant donné la forte demande nous faisons cette collecte le lundi et le mercredi. On sent déjà une baisse de la demande et nous croyons retourner à la normale au début juillet. Le cycle se fait au 21 jours mais nous desservons 2 fois plus de résidences.

Aménagement du site :

Nous arrivons à un plan final que nous pourrions présenter. Il reste quelques modifications et une rencontre avec les superviseurs sur le site afin de s'assurer de ne rien oublier. Nous prévoyons avoir un plan final à la fin juin.

6. L'OFFICE DE CROISSANCE

Nouvelle image pour Tourisme Péninsule acadienne

Le 1er avril dernier, la nouvelle image de marque de Tourisme Péninsule acadienne a été officiellement présentée aux opérateurs touristiques de la région lors d'un événement tenu au centre Villégiature Deux-Rivières. Cette initiative vise à renforcer l'identité visuelle de la région, à améliorer sa reconnaissance auprès des visiteurs et à positionner stratégiquement la Péninsule acadienne sur les marchés cibles.

La réception du secteur touristique a été très positive face au travail effectué par DPG Communication pour le rafraîchissement de la marque. Elle figure maintenant sur tous les outils promotionnels et campagnes marketing de Tourisme Péninsule acadienne.

Fonds de développement touristique – Projet de taxe sur l'hébergement

Un projet de Fonds de développement touristique, alimenté par une éventuelle taxe sur l'hébergement, a été présenté dans le but de soutenir le développement et la promotion de l'offre touristique régionale. Cette proposition a fait l'objet de plusieurs présentations et discussions :

- 1er avril : Présentation initiale aux opérateurs touristiques (en parallèle à celle de la nouvelle image).
- 4 avril : Rencontre avec les directeurs généraux des municipalités.
- Rencontres individuelles : Plusieurs échanges ont eu lieu par la suite avec les administrations municipales afin de répondre aux préoccupations, expliquer le fonctionnement du fonds et établir un climat de collaboration. Il reste encore quelques municipalités à rencontrer afin de déterminer les prochaines étapes, alors que d'autres sont déjà prêtes à soumettre un arrêté municipal à leur conseil à cet effet.

Les discussions se poursuivent afin de structurer une approche concertée entre les municipalités et les acteurs du secteur touristique.

Présence de Tourisme Nouveau-Brunswick à l'activation Imaginature de Tourisme NB

Dans le cadre de cette activation tenue au Palais des congrès de Montréal du 9 au 12 avril dernier avec Tourisme Nouveau-Brunswick, des guides et articles promotionnels ont été remis aux visiteurs, dont plusieurs ont exprimé leur intention de passer leurs vacances dans notre région.

L'expérience immersive offerte sur place présentait le Nouveau-Brunswick dans son ensemble sous une autre forme aux visiteurs potentiels, et la Péninsule acadienne y occupait une place notable, renforçant ainsi sa visibilité auprès du public québécois. Le Québec figure parmi les publics cibles de la Péninsule acadienne comme visiteurs potentiels.

Lancement de la Stratégie régionale de croissance touristique

Le lancement officiel de la stratégie régionale de croissance touristique a eu lieu récemment en présence des membres des comités de chacune des communautés de la Péninsule acadienne. L'atelier a été encadré par l'agence spécialisée Touriscope, qui accompagne le développement de la démarche.

Nos partenaires de l'APÉCA, de la Société de développement régional (SDR) et de Tourisme NB étaient également présents, témoignant de l'appui institutionnel envers cette initiative. Les étapes de la stratégie ont été présentées en détail, suscitant un vif enthousiasme parmi les participants. Ce lancement marque le début d'un travail collectif visant à définir une vision commune et à structurer les actions prioritaires pour les années à venir.

Durant la semaine du 5 mai, toutes les communautés de la Péninsule acadienne ont été visitées, en compagnie de représentants des administrations municipales et de membres des comités locaux.

Ces visites avaient pour objectifs :

- De faire découvrir les principaux attraits touristiques de chaque communauté.
- D'identifier des sites à fort potentiel de développement touristique.
- De renforcer la compréhension terrain des enjeux et opportunités.

La prochaine étape : les sessions d'engagement communautaire qui se dérouleront du 16 au 19 juin prochain dans chacune des communautés, sauf Neguac qui a déjà complété cette partie du processus.

Forum Défis de main-d'œuvre : Passez à l'action!

Le 15 avril, le Forum Défis de main-d'œuvre a réuni une soixantaine d'employeurs et de partenaires en employabilité au Centre des congrès de la Péninsule acadienne. Organisé en partenariat avec Travail NB,

le Conseil économique du N.-B. et Inspire Péninsule acadienne, l'événement a permis de discuter des enjeux liés à la rareté de la main-d'œuvre. La conférencière Sylvie Desjardins a partagé des stratégies en recrutement et rétention. Les participants ont ensuite échangé sur trois grandes questions en lien avec la jeunesse, la rétention des nouveaux arrivants et la gestion des ressources humaines. Parmi les solutions proposées figurent la création d'une chambre de commerce régionale, des campagnes de sensibilisation à l'immigration, des projets école-entreprise et des outils RH centralisés. Un rapport sera présenté à l'automne par Salicorne Consultation.

Présence aux Prix de l'exportation 2025 d'Opportunités NB

Le gestionnaire de développement économique a assisté à un événement sur la croissance à l'exportation tenu à Fredericton le 1er mai. Bien que les présentations aient été de qualité, la participation des entreprises francophones et de la Péninsule acadienne était limitée. ONB affirme avoir sollicité des entreprises de la région et dispose désormais d'un bureau à Shippagan, mais des efforts supplémentaires sont nécessaires pour accroître leur visibilité. Il serait pertinent d'envisager d'accueillir cet événement dans la Péninsule acadienne. Le gestionnaire soutiendra les entreprises locales souhaitant poser leur candidature pour les prix remis lors de la prochaine édition.

Mise à jour : Programme pilote d'immigration dans les communautés francophones

Les derniers mois ont servi à mettre en place les paramètres exigés par IRCC nécessaires à la livraison du programme, qui permettra à certains travailleurs étrangers d'obtenir leur résidence permanente s'ils reçoivent une offre d'emploi dans un secteur prioritaire identifié par le fédéral. Inspire Péninsule acadienne, en collaboration avec Travail NB, Immigration NB, le CAIENA-PA et le RDÉE NB, a ciblé 25 métiers parmi ces secteurs prioritaires, reflétant les besoins actuels de main-d'œuvre sur le territoire de la Péninsule. Inspire Péninsule acadienne sera responsable de réviser les candidatures des nouveaux arrivants en collaboration avec un comité de sélection. Toute l'information au sujet du PPICF sera mis en ligne sur le site web www.inspirepeninsuleacadienne.ca au courant du mois de juin, permettant ainsi le début du processus avec les employeurs de la région. À noter que tout employeur souhaitant y participer devront obligatoirement suivre une formation interculturelle en ligne fournie par IRCC.

Rencontre du Forum de partenariat pour le marché du travail

Le mercredi 14 mai dernier avait lieu la deuxième rencontre annuelle du Forum. Une mise à jour au sujet du Programme pilote d'immigration dans les communautés francophones a été faite aux membres du comité, suscitant des discussions autour de meilleures pratiques pour l'intégration des employés. Le CAIENA-PA possède un gabarit personnalisable par l'employeur pouvant servir d'outil concret pour accompagner les nouveaux arrivants. L'idée d'organiser des déjeuners-causeries afin de partager l'information avec les employeurs et partenaires a été évoquée, tout comme l'importance d'assurer une meilleure synergie régionale. Une boîte à outils commune, développée en collaboration avec les autres CSR francophones du Nord, permettrait de cibler les enjeux récurrents identifiés par les participants aux Forums Défis main-d'œuvre. Des discussions entre ONB et Travail NB auront lieu sous peu afin de comparer les résultats de chacun de ces Forums afin de trouver un fil conducteur pour la suite.

Présence d'Inspire Péninsule acadienne aux événements suivants :

- Dîner d'affaires avec le PDG du CCNB, M. Pierre Zundel, et la doyenne du CCNB - Péninsule acadienne, Mme Renée Morrison – 7 avril au Pizza Delight de Caraquet.
- Formation interculturelle avec M. Lionel Laroche, destinées aux administrations municipales de Caraquet, les Hautes-Terres et Rivière-du-Nord dans le cadre du programme Communautés francophones accueillantes – 9 avril au Village Historique Acadien.

- 5 à 7 du Conseil économique du Nouveau-Brunswick, à la suite du Forum Défis de main-d'œuvre - 15 avril au Cielo Glamping Maritime.
- Déjeuner-causerie Jeunes en affaires de la CBDC Péninsule acadienne – 23 avril à la Sucrierie Chiasson.
- Forum Leadership au Féminin de Femmes en affaires NB – 16 mai au Centre culturel de Caraquet.
- Southwest Business Summit – 27 au 29 mai au Algonquin Resort de Saint-Andrews.
- Forum du Réseau d’immigration francophone du N.-B. - 29 et 30 mai au Crown Plaza de Moncton.

7. DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE : RAPPORT MENSUEL (Avril – Mai 2025)

TRANSPORT RÉGIONAL :

DONNÉES D’UTILISATION DU SERVICE DE TRANSPORTS COLLECTIFS (AUTOBUS)

Embarquements par mois :

- Avril : 585
- Mai : 555

Embarquements par semaine :

- 31 mars – 4 avril 2025 : 163
- 7-11 avril 2025 : 190
- 14-18 avril 2025 : 104
- 21-25 avril 2025 : 128
- 28 avril-2 mai 2025 : 149
- 5-9 mai 2025 : 104
- 12-16 mai 2025 : 178
- 19-23 mai 2025 : 125
- 26-30 mai 2025 : 155

Journée la plus achalandée par mois :

- 2 avril 2025: 46 embarquements
- 30 mai 2025 : 45 embarquements

Systeme de réservations et application mobile :

Les citoyens sont encouragés à faire leurs réservations par le biais de l’application Blaise Transit, disponible sur le site web du service (csrpa.ca/tc) sur l’App Store et sur Google Play. Depuis le 26 juin 2023, les usagers ont également l’opportunité de se rendre directement à un point d’embarquement et d’utiliser le service sans avoir fait une réservation au préalable.

MODE DE RÉSERVATION – NOVEMBRE 2022 À AUJOURD’HUI		
Téléphone	Application mobile	Sans réservations (Depuis novembre 2022)
4370	8409	1124

DÉPLACEMENT PÉNINSULE :

Fréquence d'utilisation du service par mois:

Mois	Nombre de déplacements	Nombre de Kilomètres parcourus	Nombres d'heures de bénévolat
Avril	285	31 562	649
Mai	297	28 289	635

DESCRIPTIONS DES DÉPLACEMENTS : Avril 2025

Médical	Épicerie	Services Gouv.	Communautaire	Formations	Livraisons	Autres
228	48	0	1	0	4	4

DESCRIPTIONS DES DÉPLACEMENTS : Mai 2025

Médical	Épicerie	Services Gouv.	Communautaire	Formations	Livraisons	Autres
149	41	1	0	4	4	1

Faits saillants – Transport collectif | Avril et mai 2025 :**Soutien aux événements communautaires**

Le service de transport collectif a collaboré à plusieurs déplacements, notamment avec l'UMCS pour des locations d'autobus vers Rimouski (soccer) et Bonaventure (hockey), illustrant notre soutien actif aux initiatives étudiantes et sportives.

Signalisation des arrêts

Le projet avance bien. Le visuel final des panneaux, ajusté selon nos commentaires, a été soumis par DPG et transmis à UNI pour validation. La prochaine étape consistera à commander les panneaux et à collaborer avec les municipalités pour l'obtention des permis et l'installation, ce qui renforcera la visibilité du service sur le territoire.

Sessions d'information

Deux présentations publiques sur Flexi-Transport et le recyclage ont été offertes en collaboration avec le CAIENA, à Tracadie et à Caraquet. Bien que la participation ait été variable, ces initiatives ont permis de sensibiliser la population et soulignent la nécessité d'adapter nos stratégies de communication pour en maximiser la portée.

Aménagement du site – Centre de transbordement

Le processus d'aménagement du site logistique progresse. Après une première rencontre pour cerner les besoins, MCS Consultant a présenté un plan détaillé et une estimation des coûts. Le projet, vise à améliorer l'environnement de travail des équipes sur place.

Embauche de chauffeurs

Des entrevues ont eu lieu pour pourvoir un poste permanent ainsi que des postes de remplacement en prévision des vacances estivales. Le renforcement de l'équipe demeure une priorité opérationnelle.

Partenariat Festivin

Le service a contribué avec succès au Festivin de Caraquet en assurant des déplacements sécuritaires. Un total de 178 embarquements a été enregistré lors des deux soirées, soit une hausse de 60 embarquements par rapport à l'an dernier.

SÉCURITÉ PUBLIQUE :**Mise à jour du Plan régional des mesures d'urgence (PRMU)**

Collaboration avec plus d'une dizaine de partenaires (GRC, Santé publique, Énergie NB, Environnement, NBEMO, municipalités, etc.) pour intégrer les responsabilités des organismes, l'analyse de risque (OMU), les plans d'urgence locaux et les cartes territoriales.

Centres d'hébergement

Visites et évaluations réalisées à Tracadie, Shippagan, Ile-de-Lamèque, Neguac et Caraquet, en collaboration avec la Croix-Rouge. Clarification des critères d'admissibilité (exclusion des écoles et lieux de culte), avec exploration d'alternatives, dont le Centre communautaire de Lamèque.

Exercices sur table

Planification d'exercices sur table en collaboration avec le coordonnateur régional des mesures d'urgence (OMUNB) pour les municipalités des Hautes-Terres et Ile-de-Lamèque, incluant des scénarios réalistes tels que les inondations et les fermetures d'accès en situation météorologique extrême.

Relocalisation et conformité des infrastructures

Accompagnement de la Ville de Caraquet dans l'étude de relocalisation de sa caserne d'incendie, incluant l'analyse des impacts sur la cote d'assurance en collaboration avec des consultants de divers secteurs d'intérêts.

Soutien aux services d'incendie

Suivi auprès du service incendie de Shippagan pour la gestion d'un camion incendie (20 ans) avec plan de remplacement validé. Appui technique offert aux brigades pour les normes liées aux feux de végétation, équipements de protection, couverture anti-feu et gestion des ressources en eau.

Comité sur la réduction des méfaits

Participation active à ce comité régional en collaboration avec le comité régional sur la résilience communautaire, la Santé publique et d'autres partenaires. L'élaboration d'un guide opérationnel sur l'administration de la naloxone pour les brigades incendie, l'évaluation de démarches pour l'installation d'une boîte santé à Tracadie et la gestion sécuritaire des objets tranchants ont meublé ces rencontres.

Collaboration interservices et sensibilisation

Multiples rencontres avec des partenaires tels que la Garde côtière, la GRC, Santé publique et des organismes communautaires, appui à l'organisation de séances d'information pour les nouveaux arrivants, participation à la journée SécuriJour, et diffusion de contenu de sensibilisation en ligne (sécurité civile, police, sécurité numérique).

Suivi administratif et coordination régionale

Collecte et validation de données sur les appels médicaux des services d'incendie, soutien à la coordination des services incendies (casernes et brigades), mise à jour de la cartographie territoriale.

Exposés provinciaux sur la chaleur extrême et les phénomènes météorologiques violents de l'été 2025 - OMUNB

Le 22 mai, le directeur du développement communautaire a assisté à l'exposé provincial organisé par l'OMUNB en collaboration avec Environnement et changement climatique Canada. La séance portait sur les risques et mesures de préparation liés aux épisodes de chaleur extrême et aux événements météorologiques violents à prévoir pour l'été 2025.

Rencontre annuelle avec la Gendarmerie royale du Canada

Le 3 avril, le conseil d'administration de la CSRPA et des membres de l'équipe administrative ont tenu leur rencontre annuelle avec la Gendarmerie royale du Canada. Cette rencontre a permis de dresser le bilan des activités de la dernière année sur notre territoire et de discuter des priorités à établir pour l'année à venir.

Rencontre Ambulance NB

Le 7 mai dernier, le gestionnaire en sécurité publique et incendie, le directeur du développement communautaire et la Première dirigeante de la CSRPA ont accompagné les membres du Conseil d'administration à une rencontre avec des représentants régionaux et provinciaux d'Ambulance NB. Celle-ci a permis de faire le point sur les défis du secteur, incluant une pénurie marquée d'ambulanciers, notamment dans la région de Neguac, l'augmentation du nombre d'appels, les délais accrus aux urgences et le manque de ressources. La CSRPA envisage des actions régionales telles que l'organisation d'une rencontre avec les députés et le ministre de la Santé, la promotion des formations et l'exploration d'incitatifs pour attirer des ambulanciers dans la région.

RÉSEAU D'INCLUSION COMMUNAUTAIRE (RICPA) :

Présence du service auprès des organismes communautaires

Madame Suzane Arsenault, coordonnatrice de l'inclusion et du développement communautaire, participe activement au succès et à l'avancement de plusieurs initiatives terrain au cours des derniers mois. Parmi celles-ci, elle a, entre autres, œuvré dans le cadre:

- Capacité NB;
- Centre de ressources familiales de la Péninsule acadienne;
- Centre de bénévolat de la Péninsule acadienne - CA;
- Comité d'intégration et d'établissement des nouveaux arrivants dans la Péninsule acadienne (CAIENA);
- Comité du réseau mieux-être PA;
- Journées « Penser frais »;
- Comité d'Apprentissage pour adultes PA inc. (APAPI);
- Centre de ressources pour l'autisme de la Péninsule acadienne;
- Planète Jeunesse, Péninsule acadienne – Alnwick;
- Rencontres de la Société d'inclusion économique et sociale (SIES);

Le Maillon

En avril, M. Alain Pelletier a offert quatre conférences sur l'intimidation dans les écoles secondaires de la région, rejoignant plus de 1 100 élèves. Les retours des milieux scolaires ont été très positifs.

Les 29 et 30 mai, nous avons accueilli les représentants des 12 comités provinciaux dans le cadre de l'AGA du Maillon, marquant également le 20e anniversaire du réseau.

CBPA

Les nouveaux locaux de la banque alimentaire et de la banque vestimentaire sont désormais ouverts. Tous les revenus de la banque vestimentaire serviront à soutenir la banque alimentaire. Une dernière rencontre du CA a eu lieu avant l'AGA de juin.

Assemblée générale Annuelle de la Fondation communautaire de la Péninsule acadienne (FCPA)

Le 8 avril, la FCPA tenait son assemblée générale annuelle, au cours de laquelle le bilan et les états financiers de la dernière année ont été présentés. La CSRPA y était représentée par la coordonnatrice de l'inclusion et du développement communautaire ainsi que par le directeur du développement communautaire.

Projet en marge du comité sur la résilience communautaire régionale – Recrutement Flexi Déplacement Péninsule

La ressource embauchée a débuté les activités de recrutement de bénévoles et la promotion du service. Les premiers contacts sur le terrain sont jugés très positifs.

Réseau Mieux-être

Les préparatifs pour la Journée Mieux-être du 14 juin à Rivière-du-Nord se poursuivent. L'équipe de bénévoles finalise la programmation destinée à tous les groupes d'âge.

Société d'inclusion économique et sociale (SIES)

Participation à la rencontre provinciale des 12 régions. Ces deux journées ont permis de poser les bases de notre prochaine planification stratégique en lien avec l'organisme provincial.

Autisme PA

Lancement officiel de deux guides sur l'autisme et l'emploi, Je suis autiste et je travaille, J'ai embauché une personne autiste. Deux outils concrets pour soutenir l'inclusion des personnes autistes sur le marché du travail. Une rencontre de préparation à la Marche pour l'autisme a eu lieu en mai.

Salon des aînés

Participation avec un kiosque sur les services Flexi Mobilité et Déplacement Péninsule. Plus de 200 personnes ont été rencontrées. L'événement sera reconduit ailleurs dans la région en 2026.

PENSER FRAIS

Initiative permettant aux gens de tous les milieux d'acheter des légumes et des fruits à prix réduit, favorisant ainsi une saine alimentation pour notre population.

PENSEZ FRAIS PÉNINSULE ACADIENNE – Avril 2025								
Caraquet	Grande-Anse	Lamèque	Shippagan	St-Isidore	Tracadie	CCNB	UMCS	TOTAL
307	130	215	181	141	328	29	0	1 331

PENSEZ FRAIS PÉNINSULE ACADIENNE – Mai 2025								
Caraquet	Grande-Anse	Lamèque	Shippagan	St-Isidore	Tracadie	CCNB	UMCS	TOTAL
313	125	224	203	144	348	30	0	1 387

La municipalité de Neguac est desservie par l'organisme Pensez frais (Fresh 4 less) région Alnwick où 190 et 187 sacs ont été distribués aux deux dernières éditions de l'initiative tenues sur le territoire composé de la municipalité de Neguac et de la nouvelle communauté d'Alnwick.

Notons que les paniers non réclamés après les distributions sont systématiquement donnés à nos trois banques alimentaires, soit Secours Amitié pour Lamèque, Rayon de l'espoir pour Tracadie et Ami Soleil pour Caraquet.

SERVICE DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE - DIVERS:

Discussion avec la Direction des sports et loisirs du GNB

Une rencontre exploratoire a eu lieu avec la Direction des sports et loisirs du gouvernement du Nouveau-Brunswick afin d'échanger sur les opportunités de collaboration dans le développement d'infrastructures et de programmes en activité physique sur le territoire de la Péninsule acadienne.

Rencontre avec le comité du Centre plein air Les Gailurons

Une rencontre impliquant le directeur du développement communautaire, le gestionnaire de l'engagement sportif et culturel a été tenu avec les membres du comité des Gailurons afin de discuter du développement potentiel du site en tant qu'infrastructure de plein air à vocation communautaire. Les discussions ont porté sur les besoins, les enjeux de gouvernance, les sources de financements et les partenariats possibles.

Journée des métiers – École La Source

Le directeur du développement communautaire a participé à la Journée des métiers de l'école La Source. Son rôle, moins traditionnel que ceux habituellement présentés (comme infirmière ou avocat), a permis de faire découvrir un parcours professionnel axé sur le développement régional et l'engagement communautaire, tout en mettant en valeur la mission et les services de la CSRPA.

Réunion du conseil d'administration de la Véloroute

Le directeur du développement communautaire participe activement aux travaux du Conseil d'administration de la VPA en tant que représentant de la CSRPA. La dernière rencontre était le 13 mai dernier.

Loisirs NB (Rec NB) Conférence provinciale biennale REC|CON

Du 13 au 15 mai, le directeur du développement communautaire ainsi que le gestionnaire de l'engagement sportif et culturel ont participé à la conférence provinciale REC|CON à Shediac. Cet événement biennal a réuni des acteurs du milieu du loisir de partout au Nouveau-Brunswick, offrant un espace de formation, de réseautage et de réflexion sur les enjeux actuels en matière de programmation, de gestion et d'infrastructures.

Rencontre exploratoire – Comité du gymnase de l'école W.-Arthur-Losier

Une rencontre de travail a eu lieu avec les membres du comité responsable du projet de gymnase communautaire de l'école W.-Arthur-Losier. Cette rencontre visait à mieux cerner les enjeux liés au projet, à évaluer les possibilités de collaboration avec notre service, à discuter de la structure de gouvernance envisagée ainsi qu'à explorer les avenues de financement potentielles.

Tournée des enjeux – Communautés et loisir NB

Le 23 mai, le directeur du développement communautaire ainsi que le gestionnaire de l'engagement sportif et culturel ont participé à la Tournée des enjeux de Communautés et loisir N.-B., tenue à Rivière-du-Nord. Cette rencontre informelle a permis des échanges ouverts entre intervenants du secteur des loisirs et du développement communautaire de la région, favorisant le partage d'idées, la discussion des réalités locales et le réseautage.